



COMUNE DI ROVERE' DELLA LUNA
Provincia di Trento
38030 ROVERE' DELLA LUNA (TN) - Piazza Unità d'Italia, 4
Tel. 0461/658524 - Fax 0461/659095 - Codice Fiscale 00309060226

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 53

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Adeguamento retribuzione posizione organizzativa come previsto nell'accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12.01.2026.

L'anno **duemilaventisei** addì **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **16:30**, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge, si è riunita tramite collegamento in videoconferenza la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Preghenella Germano	Si	
Vice-Sindaco	Coller Emanuela	Si	
Assessore	Bee Alessia	Si	
Assessore	Preghenella Mattia	Si	
Assessore	Endrizzi Marco	Si	

Assiste il segretario comunale dott.ssa **Gallina Paola**.

Il sig. **Preghenella Germano**, in qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Adeguamento retribuzione posizione organizzativa come previsto nell'accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12.01.2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera della giunta comunale n. 187 dd. 23.12.2026 avente ad oggetto: "*Individuazione delle posizioni di lavoro da attivare quali posizioni organizzative (P.O.) per l'anno 2026*" con la quale sia al responsabile del servizio finanziario che al responsabile del servizio tecnico veniva attribuita l'indennità di posizione annua nell'importo massimo consentito di euro 10.833,00 + 20% a titolo di indennità di risultato";

Richiamata la delibera della giunta comunale n. 24 dd. 02.02.2026 avente ad oggetto: "*Preso atto sottoscrizione "Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali personale dei Comuni e loro Consorzi e Comunità per i trienni contrattuali 2019-2021 e 2022-2024 dd. 12.01.2026"*",

Preso atto di quanto riportato all'art. 8) relativo all'adeguamento della retribuzione per le posizioni organizzative, Tabella D - Comuni di IV e III classe sotto i 3000 abitanti, dell'accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, che riporta il nuovo importo adeguato a euro 12.000,00 annui;

Ritenuto anche a seguito di richiesta del dipendente di dover adeguare l'importo da corrispondere alla posizione organizzativa presso il servizio finanziario, ed in particolare presso la posizione di responsabile del servizio matricola 150576, collaboratore amministrativo contabile categoria C, livello evoluto 4 posizione meglio riportato nella Tabella D - Comuni di IV e III classe sotto i 3000 abitanti, dell'art 8) adeguamento retribuzione posizioni organizzative, dell'accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali.

Preso atto quindi che l'adeguamento dell'indennità per l'anno 2026 è pari ad euro 2.166,67 lordi annui 13^ mensilità compresa + euro 400,00 pari al 20% indennità di risultato soggetta a valutazione l'anno successivo;

Vista la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18 e ss.mm. "*Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42)*".

Ritenuto che, in esecuzione della sopra richiamata legge provinciale, gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono in scadenza.

Dato atto che con deliberazione n. 41 dd. 29.12.2025 il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, la nota integrativa e il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio (artt. 170 e 174 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.), secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs. 118/2011.

Vista la deliberazione giuntale n. 1 dd. 14.01.2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 -2028.

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa.

Deliberazione giuntale n. **53** dd. **17/03/2026**

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2015

Firmato digitalmente: Il segretario comunale – d.ssa Gallina Paola;

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell’art. 153, comma 5, del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 267 di data 18.08.2000 e ss.mm. e i..

Firmato digitalmente: Il segretario comunale – d.ssa Gallina Paola;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 ed il D.Lgs. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto comunale del comune di Roverè della Luna;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di stabilire, in ordine alla retribuzione accessoria che, ai sensi dell’art. 151, comma 1 del CCPL 01.10.2018, è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato (trattamento economico che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario), che si adegua a decorrere dal 01.01.2026 a titolo di retribuzione di posizione l’importo annuo lordo come riportato nella Tabella D - Comuni di IV e III classe sotto i 3000 abitanti, dell’art 8) adeguamento retribuzione posizioni organizzative, dell’accordo aggiuntivo del CCPL dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 12.01.2026, con corrispondente percentuale a titolo di retribuzione di risultato quale percentuale massima della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale in unica soluzione
2. Di attribuire quindi al responsabile del servizio finanziario l’adeguamento di cui al comma precedente come appresso determinato:

	Adeguamento dal 01.01.2026 indennità di P.O. annua	Indennità di risultato massima
Responsabile del Servizio Finanziario e tributi	2.166,67 euro 13^ mensilità compresa	400,00 euro 20% indennità P.O.

3. Di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento quantificata per l’anno 2026 in complessivi € 2.566,67 (€ 2.166,67 a titolo di indennità di posizione organizzativa, € 400,00 a titolo di indennità di risultato) oneri riflessi a carico dell’ente esclusi dando atto che la stessa trova imputazione alla Missione 01 – Programma 03 – Tit. I – Macro 01 (cap. PEG 01031001 cod. P.F. U.1.01.01.01.002) del bilancio dell’esercizio provvisorio 2026 che presenta adeguata disponibilità, essendo l’obbligazione giuridicamente perfezionata ed esigibile nell’anno 2026 in base a quanto disposto dall’allegato 4-2 al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (punto 5.2) che presenta adeguata disponibilità di fondi e di dare atto al contempo che gli oneri riflessi conseguenti al presente provvedimento trovano imputazione ai competenti capitoli del bilancio esercizio 2026.
4. Di trasmettere la presente deliberazione al dipendente, al fine di permettere la presentazione della domanda di ammissione entro i termini stabiliti dall’avviso di mobilità.
5. Di dare evidenza che con riguardo al presente provvedimento non sussistono, nei confronti del personale che ha preso parte all’istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con particolare riferimento all’art. 7 del “Codice di Comportamento dei dipendenti comunali”.

Deliberazione giuntale n. **53** dd. **17/03/2026**

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2015

6. Di dichiarare, con separata votazione, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.
7. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, comma 2 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
8. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 avverso al presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c., previo esperimento di tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/01 citato;
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvata con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 la presente deliberazione, dichiarata immediatamente esecutiva, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 18 al 28 marzo 2026).

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

Preghenella Germano

f.to digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE

Gallina Paola

f.to digitalmente